



Zertifikat seit 2021  
audit berufundfamilie

Dieses Zertifikat ist gültig bis

**15. März 2024**

Auditierungsnummer

**Z1-20210315-2169**

# Zertifikat 2021

## Landesamt für Umwelt (LfU) Brandenburg

Seeburger Chaussee 2, 14476 Potsdam

Die berufundfamilie Service GmbH bescheinigt hiermit die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der Laufzeit des Zertifikates umgesetzt.

15. März 2021  
Frankfurt am Main

Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider  
Zertifizierungsbeauftragter des Kuratoriums

John-Philip Hammersen  
Vorsitzender des Kuratoriums



Zertifikat seit 2021  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Landesamt für Umwelt (LfU) Brandenburg

Seeburger Chaussee 2, 14476 Potsdam

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2021 erteilt.

Das Landesamt für Umwelt (LfU) ist als obere Landesbehörde im Geschäftsbereich des Ministeriums für Landwirtschaft, Umwelt und Klimaschutz des Landes Brandenburg für Fach- und Vollzugsaufgaben im Umweltbereich zuständig. Hier wird der Sachverstand in den umweltrelevanten Bereichen Wasser, Naturschutz, Abfall, Boden und Immissionsschutz sowie der Verwaltung der Brandenburger Naturlandschaften und der Regionalentwicklung gebündelt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung sind über 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an über 30 Standorten im Land Brandenburg im Landesamt für Umwelt beschäftigt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 875 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird vom Landesamt für Umwelt als gesellschaftspolitischer Auftrag verstanden. Diesen Auftrag gilt es umzusetzen, einerseits um sich der Vorbildrolle einer öffentlichen Verwaltung zu stellen und andererseits um die Arbeitgeberattraktivität nach innen und außen zu steigern, die Zufriedenheit der Beschäftigten zu erhöhen und die Gewinnung von qualifiziertem Personal zu erleichtern.

Der Auditierungsprozess soll dabei bewusst als Innovationstreiber für die genannten Gebiete verstanden werden und wichtige Synergieeffekte zu den Themen Gleichstellung, Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung generieren. In diesen Prozess sollen alle Beschäftigten des Landesamtes für Umwelt einbezogen werden, wobei die Führungskräfte hier natürlich eine besondere Verantwortungsrolle innehaben.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Dienstvereinbarung zur flexible Arbeitszeitgestaltung ohne Kernzeiten zur Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Möglichkeit, mit der Dienststelle individuelle Teilzeitmodelle zu vereinbaren
- Angebote im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Förderung der Willkommenskultur u.a. mit Hilfe eines internen Wegweisers
- konstante Aus- und Fortbildung für alle Beschäftigten und Führungskräfte
- Angebot des Jahresgesprächs für alle Beschäftigten

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erweiterung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, insbesondere im Bereich der Verhältnisprävention
- Entwicklung und Durchführung von Teilzeitfortbildungsangeboten
- weitere Verbesserung der Rahmenbedingungen für mobiles und flexibles Arbeiten
- Ausbau der Informationsmöglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, auch für beurlaubte Beschäftigte
- Entwicklung und Kommunikation von Grundsätzen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im LfU
- feste Integration der Vereinbarkeitsthematik in Rahmen der Jahresgespräche

Stand: 15. März 2021